INSTITUTO DE HERMANAS FRANCISCANAS DE SANTA CLARA

CENTRO BIENESTAR DEL ANCIANO ARBELAEZ

INFORME DE GESTION - AREA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - DEL 1 AL 31 DE JULIO DE 2022

OBJETIVO GENERAL: Buscar el mejoramiento en las condiciones de trabajo, por medio de acciones para la evaluación permanente y el mejoramiento continuo, para lograr reducir o evitar los accidentes de trabajo y las enfermedades laborales dentro del desarrollo del SG-SST.

EFICIENCIA = Calidad			mayo						junio						julio						TOTAL DEL ANO						EFECTIVIDAD = Seguridad, realidad, garantia	
OBJETIVOS ESPECIFICOS	META CUANTIFICABLE	DESCRIPCION DE INDICADORES	Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		Programado		Ejecutado		Por Ejecutar		IMPACTO DE RESULTADO	OBSERVACION
			No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%		
INDICADOR DE ESTRUCTURA																												
Ejecutar el sistema de gestión SST del centro frente a la documentación soporte como requerimiento del decreto 1072 del 2015	% de cumplimiento de ejecución documental del SG-SST	N° documentos propios del sistema actualizados N° documentos requeridos en el sistema x 100	3	100%	3	100%	0	0%	2	100%	2	100%	0	0%	2	100%	2	100%	0	0%	7	100%	7	100%	0	0%	Elaborar plan de trabajo con la documentacion soporte del SG-SST	Se evidencia cumplimiento en la meta establecida, ya que se cuenta con los registros de la revisión y actualización de los documentos Procedimiento para control de cambios y Procedimiento y matriz de EPP
INDICADOR DE PROCESO																												
Planear, ejecutar el SG-SST de la sede frente a los requerimientos del Decreto 1072 del 2015	Definir al 100% las actividades dentro de una plan de trabajo anual	N° actividades planeadas N° actividades ejecutadas x 100	1	100%	1	100%	0	0%	3	100%	3	100%	0	0%	3	100%	3	100%	0	0%	7	100%	7	100%	0	0%	Ejecución del plan de trabajo establecido al 100%, dándole cumplimiento al decreto 1072 de 2015 y garantizando un ambiente de trabajo seguro y saludable, para los trabajadores en el desempeño de sus labores.	Para el mes de julio se realiza la inspección de Seguridad de Orden y aseo por parte del COPASST, la inspección de seguridad de estintores por parte de la Brigada de Emergencias; se continúa con el ingreso del ausentismo laboral de cada mes.
Participar en las reuniones de los Comités creados dando cumplimiento al SG-SST.	Cumplir al 100% con las reuniones programadas	No. Reuniones asistidas No. Reuniones programadas x 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	3	100%	3	100%	0	0%	3	100%	3	100%	0	0%	6	100%	6	100%	0	0%	Trabajo en equipo para el cumplimiento de metas al 100%	Para el mes de julio se evidencia cumplimiento en la meta establecida, ya que se realizan los comités según cronograma establecido: 1. COPASST, se realiza la reunión mensual con el tema socialización del Programa Orden y Aseo e Inspeccion de Seguridad según cronograma anual. 2. Comité de Convivencia Laboral, se realiza la reunión trimestral con el tema de prrincipios y normas de Convivencia, según cronograma anual. 3. Comité de Investigación de Incidentes y Accidentes de Trabajo, no se realiza reunión por el AT, ni de incidente de trabajo. 4. Comité Brigadas de Emergencias, se realiza la inspección de Seguridad de extintores, según cronograma establecido.
Porcentaje de investigación de accidentes de trabajo	% de accidentes de trabajo investigados	No. de accidentes de trabajo investigados No. total accidentes de trabajo reportados x 100	1	100%	1	100%	0	0%	1	100%	1	100%	0	0%	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	2	100%	2	100%	0	0%	Investigar cada FURAT registrado.	Para el mes de julio se evidencia que no se presentaron accidentes de trabajo.
Realizar las investigaciones de los incidentes de trabajo presentados	% de incidentes de trabajo	No. de incidentes de trabajo investigados No. total incidentes de trabajo reportados x 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	######	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	Investigar cada incidente presentado para el cumplimiento de la meta	Para el mes de julio se evidencia que no se reportaron incidentes de trabajo.
INDICADORES DE RESULTADO																												
Definir el porcentaje de cumplimiento en el programa de capacitación en SST a todo el personal del centro.	Verificar el cumplimiento del 100% de las capacitaciones requeridas y programadas	N° capacitaciones realizadas N° Capacitaciones programadas x 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	1	100%	1	100%	0	0%	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	1	100%	1	100%	0	0%	Capacitaciones realizadas tratando temas que benefician a los trabajadores al 100% para un mejor desempeño laboral.	Para el mes de julio no se realizan capacitaciones dando cumplimiento al cronograma anual.
Establecer el porcentaje de días perdidos por lesión.	Índice de días perdidos por lesión	No. de días de incapacidad generados por accidente de trabajo No. días de trabajo programados x 100	3	100%	3	100%	0	0%	32	100%	32	100%	0	0%	30	100%	30	100%	0	0%	65	100%	65	100%	0	0%	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Para el mes de julio se evidencia que el indice de días perdidos por lesión es de 1,22%, ya que se reportaron 30 días de prórroga de la incapacidad generada por el AT de Luz Mila Nieto, no se presentaron nuevos reportes de FURAT a la ARL.
INDICADORES DE IMPACTO																												
Ejecutar el plan de trabajo para el cumplimiento de los requisitos establecidos en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	Índice de accidentalidad	No. accidentes de trabajo en el periodo No. total trabajadores X 100	1	100%	1	100%	0	0%	1	100%	1	100%	0	0%	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	2	100%	2	100%	0	0%	Incentivar el reporte de los accidentes de trabajo.	Para el mes de julio no se presentaron reportes de accidente de trabajo, por lo cual el indice de accidentalidad genero un impacto del 0%.
	Índice de ausentismo por accidente de trabajo	No. días de ausencia por accidente de trabajo No. total trabajadores X 100	3	100%	3	100%	0	0%	32	100%	32	100%	0	0%	30	100%	30	100%	0	0%	65	100%	65	100%	0	0%	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Para el mes de julio se evidencia que el indice de ausentismo por accidentes de trabajo es del 100%, ya que se presentaron 30 días de prórroga de la incapacidad generada por el AT de Luz Mila Nieto.
Ejecutar el plan de trabajo para el cumplimiento de los requisitos establecidos en el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo	% de casos de enfermedad laboral	No. Casos de enfermedad laboral presentados en el periodo No. total trabajadores X 100	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	0	######	0	#¡DIV/0!	0	#¡DIV/0!	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Para el mes de julio se evidencia que el porcentaje por Enfermedad Laboral es del 0% ya que no se presentaron nuevos casos.
	Índice de ausentismo por enfermedad de origen laboral	No. días de ausencia por enfermedad laboral No. total trabajadores X 100	15	100%	15	100%	0	0%	25	100%	25	100%	0	0%	16	100%	16	100%	0	0%	56	100%	56	100%	0	0%	Ingresar la información de las estadísticas mes a mes.	Para el mes de julio se evidencia que el indice de ausentismo por enfermedad laboral es 16,3%, ya que se reportaron 16 días de incapacidad en el caso de E.L de Maria Olga Miranda Agudelo.

Nina Polo Ceron
Profesional en Salud Ocupacional